|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lampiran  | : | Keputusan Camat Gondang |
| Nomor | : | 188.45/ /416-302/2019 |
| Tanggal | : |  Agustus 2019 |

**PERUBAHAN RENCANA STRATEGIS**

**KECAMATAN GONDANG**

**TAHUN 2016-2021**

**BAB I**

**PENDAHULUAN**

* 1. **Latar Belakang**

Perencanaan pembangunan Daerah adalah suatu proses untuk menentukan kebijakan masa depan, melalui urutan pilihan, yang melibatkan berbagai unsur pemangku kepentingan, guna pemanfaatan dan pengalokasian sumber daya yang ada dalam jangka waktu tertentu di Daerah. Perencanaan strategis merupakan suatu proses untuk menguji situasi sebuah organisasi atau komunitas pada saat ini dan memproyeksikannya ke masa depan, merumuskan tujuan-tujuan, mengembangkan strategi untuk mencapai tujuan tersebut, dan mengukur hasilnya, serta lebih meningkatkan sejumlah tahapan yang mendasar (Osborne dan Gaebler, 2000). Rencana Strategis Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat dengan Renstra Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun.

Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang merupakan instrumen pertanggungjawaban, perencanaan strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi pemerintah yang pencapaian targetnya sesuai dengan indikator yang telah ditetapkan harus dipertanggungjawabkan pada akhir periode perencanaan. Dengan demikian rencana strategis Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto merupakan Rencana Induk (*master plan*) yang komprehensif tentang bagaimana Kecamatan Gondang menetapkan dan mencapai tujuannya.

Rencana Strategis Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2021 telah ditetapkan pada **2 Januari 2017 melalui Surat Keputusan Camat** **Gondang Nomor 188.4/01/416-302/2017** tentang Rencana Strategis Kecamatan Gondang Tahun 2016-2021. Dengan terbitnya Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah berimplikasi pada perubahan dokumen perencanaan untuk disesuaikan dengan Struktur Organisasi yang baru. Oleh karena itu Pemerintah Kabupaten Mojokerto melakukan review dan revisi terhadap RPJMD Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2021. Sejalan dengan perubahan Struktur Organisasi dan RPJMD, maka dilakukan pula review dan revisi terhadap Renstra Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2021.

Perubahan Renstra Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2021 sesuai dengan hasil review yang dilakukan mencakup :

1. Penyesuaian tugas pokok dan fungsi
2. Penyempurnaan tujuan dan sasaran OPD
3. Penyempurnaan indikator dan target kinerja
4. Penyesuaian nomenklatur program dan kegiatan
5. Penyederhanaan kegiatan

Perubahan Rencana Strategis Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto merupakan dokumen perencanaan jangka menengah yang mengacu pada Perubahan Rencana Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mojokerto 2016-2021 yang disusun sebagai pedoman dalam melaksanakan perencanaan pembangunan selama lima tahun kedepan berdasarkan visi, misi, tujuan, strategi yang dirumuskan dan disepakati sebagai dasar untuk melaksanakan program dan kegiatan.

Karena mengacu pada RPJMD Kabupaten Mojokerto, maka secara otomatis Renstra Kecamatan Gondang juga mengacu pada dokumen perencanaan diatasnya yaitu RPJPD Kabupaten Mojokerto, RPJMD Provinsi Jawa Timur, serta RPJM Nasional.

Kedudukan dan keterkaitan antar dokumen perencanaan dalam sistem perencanaan pembangunan dan sistem keuangan dapat dilihat dalam bagan sebagai berikut :

Gambar 1.1

Bagan Alur Keterkaitan Dokumen Perencanaan

**RPJM Daerah**

**RPJP Daerah**

**RKP**

**RPJM Nasional**

**RPJP Nasional**

**RKP Daerah**

**Renstra KL**

**Renja - KL**

**Renstra OPD**

**Renja - OPD**

RAPBN

RAPBD

RKA-KL

RKA - OPD

APBN

Rincian APBN

APBD

Rincian APBD

Diacu

*Pedoman*

Dijabar

kan

***Pedoman***

*Pedoman*

*Pedoman*

*Pedoman*

*Pedoman*

*Diperhatikan*

*Dijabarkan*

*Pedoman*

*Pedoman*

*Pedoman*

*Pedoman*

*Diacu*

Diacu

Diserasikan melalui Musrenbang

**UU SPPN**

**Pemerintah**

**Pusat**

**Pemerintah**

**Daerah**

**UU KN**

Bagan di atas menunjukkan alur penyusunan Renstra Kecamatan Gondang yang berpedoman pada RPJMD Kabupaten Mojokerto dan kemudian menjadi pedoman penyusunan Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Gondang . Dengan demikian dokumen Renstra merupakan penjabaran RPJMD terkait dengan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Gondang dalam mendukung visi, misi, tujuan dan sasaran pasangan Kepala Daerah terpilih.

* 1. **Landasan Hukum**

Penyusunan Rencana Strategis Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2021 berdasarkan landasan hukum sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi JawaTimur;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
5. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, TambahanLembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
9. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015 - 2019;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah;
11. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2005-2025;
12. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2014 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2014-2019;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Mojokerto Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Mojokerto
14. Peraturan Bupati Mojokerto Nomor 80 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Mojokerto;
15. Peraturan Daerah Kabupaten Mojokerto Nomor 27 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Mojokerto Tahun 2016 – 2021.
16. Peraturan Bupati Kabupaten Mojokerto Nomor 14 Tahun 2017 tentang Reviu Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Mojokerto Tahun 2016 – 2021.
	1. **Maksud dan Tujuan**

Perubahan Rencana Strategis Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2021 dimaksudkan sebagai penyempurnaan dan penyesuaian terhadap perubahan struktur organisasi dan RPJMD 2016-2021, serta dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja dari sisi perencanaan. Selain itu, penyusunan Perubahan Renstra ini dimaksudkan untuk menjadi acuan dan pedoman bagi Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan selama periode tahun 2018 - 2021 sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Untuk itu, tujuan perubahan Renstra Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto ini adalah sebagai berikut :

1. Menetapkan tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya selama periode tahun 2018-2021;
2. Menetapkan program dan indikasi kegiatan dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto selama periode tahun 2018-2021;
3. Memberikan acuan dan pedoman dalam penyusunan Renja Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto; serta
4. Memberikan dasar dalam pengendalian dan evaluasi rencana pembangunan Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto baik tahunan maupun lima tahunan.
	1. **Sistematika Penulisan**

Renstra Kecamatan Gondang ini secara garis besar disusun sebagai penggambaran atas tugas pokok dan fungsi Kecamatan Gondang sebagai Satuan Kerja Pemerintah Daerah dibidang perencanaan pembangunan daerah. Dalam menjalankan tugas dan fungsinya tersebut maka di dalam Renstra ini juga akan diulas mengenai permasalahan yang akan dihadapi dalam merencanakan pembangunan kedepan dan upaya-upaya yang perlu dilakukan sebagai langkah antisipasi terhadap perkembangan dinamika pembangunan di Kabupaten Mojokerto.

Sistimatika penulisan Perubahan Rencana Strategis Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2021 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

* 1. Latar Belakang
	2. Landasan Hukum
	3. Maksud dan Tujuan
	4. Sistematika Penulisan

BAB II GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

* 1. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto
	2. Sumber Daya Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto
	3. Kinerja Pelayanan Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto
	4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto

BAB III PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

* 1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto
	2. Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah
	3. Penentuan Isu-Isu Strategis

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN

* 1. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto

BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

BAB VIII PENUTUP

**BAB II**

**GAMBARAN PELAYANAN OPD**

* 1. **Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto**

Dalam kedudukannya sebagai Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Mojokerto, Kecamatan Gondang didasarkan pada Peraturan Daerah Kabupaten Mojokerto Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Mojokerto mempunyai tugas sebagai berikut:

1. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
2. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
4. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
5. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
6. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
7. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
8. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan; dan
9. melaksanakan tugas-tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati.

Sedangkan berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Mojokerto Nomor 80 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Mojokerto terdiri atas :

1. Camat.
2. Sekretariat
3. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
4. Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan
5. Seksi Pemerintahan
6. Seksi Pembangunan
7. Seksi Kemasyarakatan
8. Seksi Ketentraman dan Ketertiban
9. Seksi Pelayanan

**STRUKTUR ORGANISASI**

**KECAMATAN GONDANG**

CAMAT

GONDANG

sholikhin

KASI

KEMASYARAKATAN

KASI KETENTRAMAN, KETERTIBAN UMUM DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT

KASI

PELAYANAN

KASI

PEMBANGUNAN

KASI

PEMERINTAHAN

SEKRETARIS

KECAMATAN

SUBAG

UMUM &KEPEGAWAIAN

SUBAG

PENYUSUNAN PROGRAM & KEU

Proses penyusunan mulai dari pengumpulan data dan informasi hingga tersusunnya dokumen perencanaan dilaksanakan dengan melibatkan partisipasi masyarakat serta para pemangku kepentingan lainnya. Partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan diwadahi dalam bentuk kegiatan Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang). Selain itu Kecamatan Gondang juga berkoordinasi dengan Instansi pemerintah lainnya dalam rangka sinkronisasi perencanaan pembangunan.

* 1. **Sumber Daya Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto**

Sumber daya Kecamatan Gondang yang dimanfaatkan dalam rangka mencapai tujuan OPD terdiri dari sumber daya manusia dan beberapa fasilitas penunjang.

* + 1. **Sumber Daya Manusia/Aparatur**

Sumber daya manusia/aparatur yang tersedia di Kecamatan Gondang berjumlah 33 orang (termasuk 3 orang tenaga honorer) adalah sebagai berikut :

1. Pimpinan Kecamatan Gondang : 1 orang
2. Sekretaris : 1 orang
3. Kepala Seksi : 5 orang
4. Kepala Sub bagian : 2 orang
5. Staf : 22 orang

Jumlah keseluruhan : 31 orang

Dari jumlah 31 personil tersebut 64% berpendidikan SLTA, 32% tingkat Sarjana, dan 2% tingkat Pasca sarjana. Untuk lebih jelasnya gambaran sumberdaya aparatur Kecamatan Gondang disajikan dalam tabel berikut:

**Tabel 2.1**

**Tingkat Pendidikan Sumber Daya Aparatur**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Pendidikan** | **Golongan** | **Jumlah** |
| **Kontrak** | **I** | **II** | **III** | **IV** |
| 1 | SD | - | 0 | - | - | - | 0 |
| 2 | SLTP | - | - | 1 | - | - | 1 |
| 3 | SLTA | 2 | - | 19 | - | - | 21 |
| 4 | Sarjana Muda | - | - | - | - | - | 0 |
| 5 | Sarjana | 1 | - | - | 8 | - | 9 |
| 6 | Pasca Sarjana | - | - | - | - | 1 | 1 |
| **Jumlah** | **3** | **0** | **19** | **8** | **1** | **31** |

Latar belakang disiplin ilmu aparatur kecamatan Gondang cukup beragam, hal ini merupakan kekuatan bagi Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto dalam kelancaran pelaksanaan tugas.

* + 1. **Sarana dan Prasarana**

 Fasilitas yang mendukung dalam melaksanakan tugas-tugas di Kecamatan Gondang terdiri dari:

* Sarana tidak bergerak berupa gedung kantor beserta isinya yang terletak di Desa Gondang Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto jalan Raya Gondang No. 25 Gondang Mojokerto.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No. | URAIAN | JUMLAH | KET. |
| 1 | Gedung Kantor | 1 unit | 3 lantai |
| 2 | Rumah Dinas Camat | 1 unit |  |
| 3 | Aula / Panti PKK | 1 unit |  |
| 4 | Pendopo | 1 unit |  |
| 5 | Mushollah | 1 unit |  |
| 6 | Station Wagon | 1 unit |  |
| 7 | Sepeda Motor | 4 unit |  |
| 8 | Sepeda Motor ( Kades ) | 18 unit |  |
| 9 | Sepeda Motor ( Babinsa& Babinkamtibmas ) | 36 unit |  |
| 10 | Almari | 5 unit |  |
| 11 | Filling kabinet | 3 unit |  |
| 12 | Komputer | 3 unit |  |
| 13 | Laptop | 11 unit |  |
| 14 | Printer | 9 unit |  |
| 15 | Scanner | 1 unit |  |
| 16 | Meja kerja | 17 unit |  |
| 17 | Kursi rapat | 50 unit |  |
| 18 | Kursi Pimpinan Rapat | 1 unit |  |
| 19 | Kursi Kerja | 20 unit |  |
| 20 | Televisi | 1 unit |  |
| 21 | Pesawat Orari | 1 unit |  |
| 22 | Pesawat telepon | 1 unit |  |
| 23 | Kursi ruang tamu | 1 unit |  |

* 1. **Kinerja Pelayanan Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto**

Pencapaian Kinerja Pelayanan Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto merupakan sarana yang digunakan untuk melakukan pengendalian dan evaluasi proses perencanaan yang dilakukan. Dengan indikator kinerja ini akan memudahkan bagi perencana untuk menentukan sejauh mana target dan realisasi program dan kegiatan dapat dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu. Capaian indikator kinerja Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto dibandingkan target pada Renstra periode 2011-2016 sudah cukup bagus, hal ini menunjukkan bahwa apa yang telah direncanakan dipastikan mendapatkan pendanaan dan dilaksanakan, namun demikian tetap menyesuaikan dengan prioritas dan kemampuan daerah. Indikator kinerja Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto disajikan dalam tabel sebagai berikut;

.

|  |
| --- |
| Tabel T-C.23 |
| Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Kecamatan Gondang |
| Kabupaten Mojokerto |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| No | Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah | Target NSPK | Target IKK | Target Indikator Lainnya | Target Renstra Perangkat Daerah Tahun | Realisasi Capaian Tahun | Rasio Capaian Pada Tahun |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Cakupan pelayanan umum dan perijinan (PATEN) |   |  |  | 76% | 77% | 78% | 79% | 80% | 70% |  |  |  |  | 100% |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | Persentase peningkatan intensifikasi PBB |   |  |  | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% | 1,5% |  |  |  |  | 117% |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Tabel T-C.24Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Perangkat Daerah Kecamatan JatirejoKabupaten Mojokerto |
| No | Uraian | Anggaran Pada Tahun( RP ) | Realisasi Anggaran Pada Tahun( RP ) | Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun% | Rata – rata % | Pertumbuhan |
| 2016 | 2017 | 2016 | 2017 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| **1** | **Program Pelayanan Administrasi Perkantoran** | **226.140** | **226.140** | **145.000** | **145.000** | **206.420** | **150.278** |  |  |
|   | Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik | 32.500 | 32.500 | 25.000  | 25.000  | 20.000  | 5.175 |  |   |
|   | Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional | 2.200 | 2.200 | 2.500 | 2.500 | 1.500 | 2.000 |  |   |
|   | Penyediaan alat tulis kantor | 25.000 | 25.000 | 12.500 | 12.500 | 30.000 | 15.000 |  |   |
|   | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan | 20.000 | 20.000 | 5.000 | 5.000 | 15.000 | 10.663 |  |   |
|   | Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor | 6.000 | 6.000 | 3.000 | 3.000 | 10.000 | 0 |  |   |
|   | Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor | 35.000 | 35.000 | 37.000 | 37.000 | 25.000 | 12.000 |  |   |
|   | Penyediaan makanan dan minuman | 30.000 | 30.000 | 14.000 | 14.000 | 25.000 | 30.000 |  |   |
|   | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar dan dalam daerah | 35.000 | 35.000 | 10.000 | 10.000 | 25.000 | 35.000 |  |   |
|   | Biaya Oprasional Pelayanan KTP dan KK Gratis | 10.000 | 10.000 | 0 | 0 | 5.000 | 10.000 |  |   |
|   | Penyediaan Jasa tenaga Kerja | 30.440 | 30.440 | 36.000 | 36.000 | 49.920 | 30.440 |  |   |
| **2** | **Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur** | **57.500** | **57.500** | **69.000** | **69.000** | **69.000** | **20.100** |  |  |
|   | Pengadaan Kendaraan Dinas/ Operasional | 0 | 0 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | 0 |  |   |
|   | Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor | 22.500 | 22.500 | 14.000 | 14.000 | 20.000 | 22.500 |  |   |
|   | Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas | 25.000 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | 35.000 | 20.000 |  |   |
|   | Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor | 10.000 | 10.000 | 5.000  | 5.000  | 10.000 | 10.000 |  |   |
| **3** | **Program Peningkatan Disiplin Aparatur** | **10.000** | **10.000** | **12.000** | **12.000** | **20.000** | **10.000** |  |  |
|   | Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya | 10.965 | 10.965 | 12.000 | 12.000 | 20.000 | 10.000 |  |   |
| **4** | **Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan** | **5.000** | **5.000** | **10.000** | **10.000** | **10.000** | **5.000** |  |  |
|   | Penyusunan Rencana Tahunan dan Laporan Kinerja SKPD | 5.000 | 5.000 | 10.000  | 10.000  | 10.000  | 5.000 |  |   |
| **5** | **Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan** | **60.000** | **60.000** | **40.000** | **40.000** | **50.000** | **50.000** |  |  |
|   | Penanganan Konflik Sosial di Kecamatan  | 60.000 | 60.000 | 40.000  | 40.000  | 50.000  | 50.000 |  |   |
| **6** | **Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan** | **378.300** | **378.300** | **100.00** | **100.00** | **130.000** | **150.000** |  |  |
|   | Pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masyarakat Perdesaan | 195.000 | 195.000 | 30.000 | 30.000 | 40.000  | 50.000 |  |   |
|   | Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Teknis dan Masyarakat | 144.000 | 144.000 | 40.000 | 40.000 | 50.000  | 60.000 |  |   |
|   | Perlombaan kegiatan pemberdayaan dan kesejahteraan keluarga  | 39.300 | 39.300 | 30.000 | 30.000 | 40.000  | 40.000 |  |   |
| **7** | **Program Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan** | **30.000** | **30.000** | **30.000** | **30.000** | **30.000** | **30.000** |  |  |
|   | Perlombaan kegiatan pemberdayaan dan kesejahteraan keluarga  | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 |  |   |

Dari Tabel TC.23 dapat di lihat bahwa dengan Anggaran yang tersedia kecamatan Gondang bisa mencapai bahkan melebihi target yang di tentukan. Table TC. 24 menunjukkan bahwa tingkat penyerapan anggran kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto pada tahun 2016 sebesar 100% sedangkan pada tagun 2017 sebesar 100% dengan demikian dapat dikatakan bahwa penyerapan Anggaran Kecamatan Gondang sudah sangat baik dengan rata – rata penyerapan sebesar 98% tiap tahun. Rata – rata pertumbuhan anggran turun sebesar – 61% hal ini menunjukkan bahwa selain terjadi evisiensi Anggaran juga anggaran pada Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto cukup wajar, pemanfaatkan anggaran untuk mendukung pelaksanaan dan pencapaian kinerja cukup maksimal walaupun dari segi jumlah anggaran jumlahnya menurun.

**Tabel 2.5**

**Rasio antara Realisasi dan Anggaran serta Rata-rata Pertumbuhan**

**Kecamatan Jatirejo Kabupaten Mojokerto Tahun 2011-2015**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Uraian \*\*\*)** | **Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke-** | **Rata-rata Pertumbuhan** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Anggaran** | **Realisasi** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** | **(7)** | **(8)** |
| **BELANJA** | **95%** | **95%** | **96%** | **99%** | **98%** |  **11,7**  |  **11,6**  |
| **BELANJA OPERASI** | **95%** | **95%** | **96%** | **99%** | **98%** |  **9,5**  |  **9,4**  |
| Belanja Pegawai | 96% | 95% | 89% | 100% | 96% |  11,4  |  11,0  |
| Belanja Barang | 94% | 95% | 99% | 99% | 98% |  9,3  |  9,3  |
| Belanja Hibah | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |  -  |  -  |
| **BELANJA MODAL** | **100%** | **100%** | **100%** | **100%** | **98%** | **19,7** |  **19,3** |
| Belanja Peralatan dan Mesin | 100% | 100% | 100% | 100% | 98% |  19,7 |  19,3 |
| Belanja Aset Lainnya | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |  -  |  -  |

Tabel 2.5 menunjukkan bahwa tingkat penyerapan anggaran Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto selama periode 2011-2015 cukup baik dengan rata-rata penyerapan sebesar 98% tiap tahun, dan rata-rata pertumbuhan anggaran sebesar 11%.Hal ini menunjukkan bahwa selain terjadi efisiensi anggaran, juga bahwa perencanaan anggaran pada Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto cukup wajar, pemanfaatan anggaran untuk mendukung pelaksanaan kegiatan dan pencapaian kinerja cukup maksimal.

* 1. **Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto**

Tantangan dan peluang pengembangan pelayanan OPD merupakan hasil analisis terhadap Kinerja Pelayanan OPD. Berikut merupakan tantangan dan peluang pengembangan pelayanan OPD Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto:

* Tantangan :
1. Masih kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM) yang memiliki kemampuan dan kompetensi sesuai dengan tugas dan kewajiban;
2. Rendahnya kualitas dokumen perencanaan OPD;
3. Belum optimalnya pengelolaan dan pemanfaatan data pembangunan yang tersusun secara sistematis, akurat, dan berbasis teknologi informasi dan komunikasi.
* Peluang :
1. Sarana dan prasarana kerja yang memadai
2. Tersedianya dukungan anggaran
3. Sudah tersedianya sistem informasi perencanaan dan penganggaran
4. Komitmen pemerintah pusat dalam penguatan fungsi perencanaan melalui punishment atas keterlambatan penyusunan dokumen perencanaan

**BAB III**

**PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS**

Suatu pernyataan strategik menggambarkan bagaimana setiap isu strategik akan dipecahkan. Suatu strategi mencakup sejumlah langkah atau taktik yang dirancang untuk mencapai tujuan yang dicanangkan, termasuk pemberian tanggung jawab, jadwal dan pemanfaatan sumber-sumber daya.Strategi merupakan komitmen organisasi secara keseluruhan terhadap sekelompok nilai-nilai, filosofi-filosofi operasional dan prioritas-prioritas. Perwujudan suatu strategi dari suatu organisasi membentuk suatu rencana induk yang komprehensif, yang menyatakan bagaimana organisasi akan mencapai misi dan tujuannya. Organisasi harus mengenali dan menghadapi secara efektif perubahan lingkungan yang terjadi secara terus-menerus.

Permasalahan yang dihadapi Pemerintah Kabupaten Mojokerto saat ini dan kemungkinan permasalahan yang terjadi lima tahun ke depan perlu mendapat perhatian dalam menentukan rencana strategis. Dengan mengetahui permasalahan yang ada, diharapkan semua program dan kegiatan mampu mengatasi permasalahan tersebut atau paling tidak dapat meminimalisir dampak semua permasalahan yang ada.Strategi pembangunan daerah sangat diperlukan untuk menghasilkan langkah-langkah konkrit dalam implementasi pembangunan.Strategi yang baik harus menunjukkan konsistensi dan komitmen yang tinggi untuk mewujudkan rencana strategis.

* 1. **Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan OPD**

Untuk menentukan isu-isu strategis yang akan dijadikan dasar dalam penentuan tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan OPD, maka terlebih dahulu diidentifikasi permasalahan-permasalahan pelayanan yang berkaitan dengan tugas dan fungsi Kecamatan Gondang dalam hal perencanaan pembangunan daerah. Beberapa permasalahan pelayanan Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto yang teridentifikasi adalah sebagai berikut:

1. Kurangnya pemahaman SDM Perencana OPD terhadap kaidah-kaidah perencanaan;
2. Kurangnya komitmen elemen pemerintah daerah dalam melaksanakan kaidah perencanaan;
3. Masih rendahnya konsistensi pelaksanaan dokumen perencanaan ;
4. Masih minimnya pemanfaatan hasil kajian/penelitian sebagai dasar dalam pengambilan kebijakan pemerintah ;
5. Masih minimnya pemanfaatan Iptek dan pengembangan Inovasi Daerah ;
6. Kurang tersedianya data dan informasi pembangunan daerah;
7. Kurang optimalnya pemanfaatan data dalam pembangunan daerah;
8. Belum adanya Peraturan Daerah di Kabupaten Mojokerto yang mengatur sinkronisasi antara Perencanaan level Kabupaten sampai level Desa;
9. Belum terintegrasinya software E-Planning dan E-Budgeting
10. Belum tersedianya software Pengendalian dan Evaluasi dalam rangka membangun perencanaan dan evaluasi yang terintegrasi;
11. Belum optimalnya sistem pendampingan perencanaan dan monitoring evaluasi oleh rumpun bidang terhadap OPD di bawah koordinasinya;
12. Adanya sanksi dari pemerintah pusat dan provinsi terhadap keterlambatan penyelesaian dokumen perencanaan;
13. Kontrol Masyarakat, Media dan LSM yang Tinggi dalam Mengevaluasi Kinerja Pemerintahan;

|  |
| --- |
| Tabel T-B.35 |
| Pemetaan Permasalahan untuk Penentuan Perioritas dan Sarana |
| Pembangunan Daerah |
|  |  |  |  |
| **No** | **Masalah Pokok** | **Masalah** | **Akar Masalah** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Belum semua pelayanan masyarakat dapat terlayani dengan baik  | * Sarana prasarana masih kurang
* Kurangnya jumlah Pegawai dengan adanya pegawai yang pensiun
* Proses pelayanan masyarakat masih lama
 | * Kondisi Sarana prasarana masih kurang dan banyak yang telah tidak layak pakai
* Belum ada penambahan pegawai selama 9 tahun
* Belum punya SOP yang jelas
 |
| 2 | Tingkat kepuasan masuarakat terhadap terhadap penyelenggaraan pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian ketentraman dan Ketertiban umum serta kesejahteraan Sosial masih rendah | * Proses Pencairan anggaran dari Pemerintah (DD, ADD, Bagi hasil ) masih belum di pahami Desa
* Kurang Optimalnya pemberdayaan lembaga dan Organisasi Masyarakat Perdesaan
* Kurangnya penyelenggaraan keamanan dan ketertiban
 | * Kurang maksimalnya fasilitasi penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan desa
* Lembaga dan Organisasi Masyarakat di Pedesaan kurang bias berjalan dengan lancer
* Kesadaran Masyarakat alkan keamanan dan ketertiban masih kurang
 |

* 1. **Telaah Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih**

Visi Kepala Daerah terpilih untuk 5 ( Lima ) tahun ke depan adalah rumusan umum mengenai keadaan yang di inginkan pada akhir periode perencanaan, yang di dalamnya berisi suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan, cita dan citra yang ingin di wujutkan dibangun melalui proses refleksi dan proyeksi yang di gali dari nilai – nilai luhur yang di anut oleh seluruh komponen yang terlibat di dalamnnya.

Pernyataan menjadi Visi Pembangunan Pemerintah Kabupaten Mojokerto untuk periode tahun 2016 – 2021 adalah :

**“*Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Mojokerto yang Mandiri, Sejahtera, dan Bermartabat Melalui Penguatan dan Pengembangan Basis Perekonomian, Pendidikan, serta Kesehatan*”**

Visi tersebut mengandung makna bahwa pada kepemimpinan Bupati Periode 2016 – 2021 bermaksud untuk mewujutkan masyarakat kabupaten Mojokerto yang mandiri dan berkembang dengan basi Perekonomian, Pendidikan dan Kesehatan, mewujutkan masyarakat Kabupaten Mojokerto yang sejahtera dan berkembang dengan basis Perekonomian, Pendidikan dan Kesehatan.

**Terwujud** dalam hal ini memiliki arti bahwa Pemerintah Kabupaten Mojokerto mampu mengaktualisasikan peran dan fungsinya secara optimal dalam penyelenggaraan kegiatan pemerintahan, pembangunan, dan kemasyarakatan.

**Mandiri** adalah hakikat dari kemerdekaan, yaitu hak setiap individual/daerah/bangsa untuk menentukan nasibnya sendiri dan menentukan apa yang terbaik baginya. Kemandirian merupakan konsep yang dinamis karena mengenali bahwa kehidupan dan kondisi saling ketergantungan senantiasa berubah, baik konsistensinya, perimbangannya, maupun nilai-nilai yang mendasari dan mempengaruhinya.

**Sejahtera** memiliki arti bahwa kebutuhan dasar masyarakat kabupaten Mojokerto terlah terpenuhi secara lahir dan batin. Masyarakat dapat memperoleh pelayanan publik dalam hal perekonomian, pendidikan, dan kesehatan yang berkualitas, merata dan terjangkau.

**Bermartabat** memiliki arsti terkait dengan simbolisasi dari kebesaran nilai yang dijunjung tinggi oleh leluhur.

**Penguatan** adalah proses untuk membuat mengangkat, menguatkan tidak mudah giyah, teguh, memiliki kemampuan dan mempunyai keunggulan. Dalam hal ini penguatan ditujukan dalam bidang perekonomian, pendidikan dan kesehatan. Ketiga bidang ini dikuatkan dan diunggulkan agar dapat membantu pembangunan Kabupaten Mojokerto.

**Pengembangan** merupakan suat usaha atau proses untuk meningkatkan kemampuan atau kinerja teknis, teoritis, serta konseptual berdasarkan isu-isu yang terkait.

**Perekonomian** adalah suat manajemen sumber daya melalui kegiatan produksi, distribusi dan konsumsi barang serta asa untuk memenuhi kebutuhan permintaan dan penawaran serta dalam upaya meningkatkan kesejahteraan.

**Pendidikan** adalah suat usaha serta proses bimbingan bagi setiap individu untuk memperoleh pengetahuan dan pemahaman yang lebih tinggi mengenai obyek tertentu serta untuk membentuk kepribadian yang baik serta unggul.

**Kesehatan** adalah kondisi yang stabil dari badan, jiwa dan lingkungan,meningkatnya pengetahuan masyarakat tentang prinsip – prinsip kesehatan individu maupun keluarga serta sarana dan prasarana yang menunjang sehingga memungkinkan setiap orang untuk hidup secara sosial dan ekonomi.

Selanjutnya untuk Visi sebagaimana dimaksud diatas maka kami jabarkan melalui Misi Pemerintah Kabupaten Mojokerto untuk periode 2016-2021 sebagai berikut :

* + - 1. Meningkatkankualitas keimanan dan ketagwaan dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa dan bernegara yang selaras dengan semangat revolusi mental untuk memperkuat citra PNS sebagai abdi Negara sekaligus pelayanan masyarakat
			2. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, akuntabel, bersih dan berwibawa melalui penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan yang lebih professional, aspiratif, partisipatif, dan transparan
			3. Membangun kemandirian ekonomi yang berdimensi kerakyatan untuk meningkatkan kesejahteraan melalui penguatan Struktur ekonomi yang berorientasi pada pengembangan jaringan infrasruktur, UMKM, agrobisnis, agroindustry dan pariwisata.
			4. Membuka ruang komunikasi yang efektifdan efisien untuk menumbuh kembangkan kepercayaan social (Sosial trust) dan menstimulasi kreatifitas serta inovasi masyarakat berlandaskan pada etikabudaya dan kearifan local yang lebih berkarakter
			5. Meningkat kualitas sumberdaya manusia dengan cara memperbesar peluang memeroleh akses pendidikan yang lebih baikuntuk mengoptimalkan kemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi
			6. Memperlebar akses dan kesempatan untuk memperoleh pelayanan kesehatan yang mudah dan murah serta mampu menjangkau lapisan masyarakat
			7. Memperkuat kondusifitas ketertiban dan keamanan serta peningkatan pemberian pelayanan prima di semua sector bagi masyarakat.

OPD Kecamatan Gondang sebagai salah satu OPD di Kabupaten Mojokerto turut menyokong misi yang ke tujuh yaitu ;

***Memperkuat kondusifitas ketertiban dan keamanan serta peningkatan pemberian pelayanan prima di semua sektor bagi masyarakat***

dengan makna sebagai berikut:

1. Kondusifitas adalah merupakan suatu ketenangan, kenyamanan dan keamanan masyarakat dalam melaksanakan aktivitas
2. Masyarakat merupakan sekelompok manusia /lingkungan yang hidup di suat tempat dengan adat istiadat dan kebiasaan tertentu dan mempunyai tujuan tertentu.
3. Pelayanan merupakan sesuatu yang berhubungan dengan jasa seseorang untuk melayani orang lain guna mendapatkan sesuatu yang diinginkan oleh pengguna pelayanan selaku pemberi layanan
4. Prima diartikan sebagai sesuatu yang utama dan bersifat sangat mendasar.

Melihat identifikasi permasalahan di Kecamatan Gondang dapat dirumuskan faktor pendorong dan penghambat pelayanan Kecamatan Gondang yang berpengaruh pada pencapaian visi dan misi kepala daerah.

* Faktor Pendorong :
1. Perencanaan pembangunan merupakan prasyarat yang harus dilakukan dalam melaksanakan pembangunan agar mencapai hasil yang optimal.
2. Perencanaan pembangunan akan menghasilkan prioritas berdasarkan kebutuhan dan kemampuan daerah.
3. Perencanaan pembangunan akan mempermudah alokasi dan distribusi anggaran sehingga diperoleh manfaat sebesar-besarnya bagi masyarakat.
* Faktor Penghambat :
1. Hasil perencanaan pembangunan daerah belum sepenuhnya dapat mengeksplorasi potensi dan sumber daya daerah;
2. Perencanaan pembangunan masih banyak dipengaruhi oleh kepentingan-kepentingan tertentu yang tidak berpedoman pada dokumen perencanaan jangka menengah maupun jangka panjang.
3. Perencanaan pembangunan belum bersinergi antar sektor antar wilayah;
4. Pengendalian dan evaluasi terhadap perencanaan pembangunan belum sepenuhnya dilakukan dan ditindak lanjuti dalam rangka perbaikan pelaksanaan pembangunan.
	1. **Penentuan Isu-isu strategis**

Isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan di masa yang akan datang, dengan mempertimbangkan isu-isu dan dinamika internasional, nasional maupun regional. Sebelum menentukan isu-isu strategis maka perlu dilakukan terlebih dahulu identifikasi permasalahan-permasalahan yang didasarkan pada tugas dan fungsi OPD, sehingga dapat dipisahkan permasalahan-permasalahan yang dapat dikendalikan oleh OPD sendiri dan permasalahan- permasalahan yang tidak dapat dijangkau oleh OPD karena keterbatasan kewenangannya.

Berdasarkan beberapa telaah yang telah dilakukan di atas maka dapat dirumuskan beberapa isu strategis yang menjadi landasan bagi penyusunan rencana strategis Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto Tahun 2016 - 2021 yakni:

1. Meningkatkan kualitas perencanaan pembangunan daerah serta penegakkan standar mutu perencanaan, pengendalian dan evaluasi;
2. Meningkatkan keselarasan antara perencanaan pembangunan jangka panjang, jangka menengah, dan jangka pendek daerah dengan pelaksanaannya di OPD;
3. Meningkatkan peran kelembagaan Kecamatan Gondang dalam perencananaan, penganggaran, dan pengendalian;
4. Meningkatkan kualitas dan kapasitas sumber daya aparatur perencana;
5. Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi yang terintegrasi dalam sistem perencanaan, penganggaran, dan evaluasi;
6. Meningkatkan ketepatan dan validitas data perencanaan pembangunan;
7. Meningkatkan kualitas pelaksanaan penjaringan aspirasi dalam proses perencanaan;

**BAB IV**

**TUJUAN DAN SASARAN**

* 1. **Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah PerangKat Daerah**

Untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi diatas, Kecamatan Gondang menetapkan tujuan yang akan dicapai dalam 5 (lima) tahun ke depan yaitu : ***Meningkatkan kualitas pelayanan publik***

Tujuan tersebut selaras dengan tujuan yang melekat pada Misi VII RPJMD Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2021 yang berbunyi “Memperkuat kondusifitas ketertiban dan keamanan serta peningkatan pemberian pelayanan prima di semua sektor bagi masyarakat**”,** Tujuan 9 : meningkatkan kualitas layanan publik melalui pelayanan prima bagi seluruh pelayanan prima bagi seluruh lapisan masyarakat, sasaran ke 9 berbunyi ” Meningkatkan kepuasan masyarakat terhadapkualitas pelayan publik ”.

Tujuan sebagaimana tersebut diatas berkaitan dengan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Gondang, dalam hal ini Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto diharapkan mampu menghasilkan perencanaan pembangunan yang berkualitas, selaras dengan RPJMD dan konsisten menerapkan hasil-hasil perencanaan dengan pelaksanaannya melalui pengendalian dan evaluasi yang tertib dan berkesinambungan, sehingga visi dan misi pemerintah Kabupaten Mojokerto dapat tercapai.

Adapun untuk mencapai tujuan tersebut Kecamatan Gondang menetapkan dua sasaran strategis :

“ Meningkatnya Kualitas Pelayan Kinerja kecamatan dan Kelurahan”

Keterkaitan antara RPJMD Kabupaten Mojokerto 2016-2021 dengan Tujuan dan Sasaran Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto ditunjukkan pada gambar 4.2 berikut ini:

**Gambar 4.2**

**Keterkaitan RPJMD dengan Tujuan dan Sasaran Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto**

**VISI KABUPATEN MOJOKERTO**

***Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Mojokerto yang Mandiri, Sejahtera, dan Bermartabat Melalui Penguatan dan Pengembangan Basis Perekonomian,***

**MISI 7 RPJMD**

***Memperkuat kondusifitas ketertiban dan keamanan serta peningkatan pemberian pelayanan prima di semua sektor bagi masyarakat***

**ASARAN KE 19 RPJMDMI**

**TUJUAN KE 9 RPJMD**

***Meningkatkan kualitas pelayanan public melalui pelayan prima bagi seluruh***

***Lapisan masyarakat***

**SASARAN KE 9 RPJMD**

***Meningkatnya kualitas pelayanan public***

**TUJUAN OPD**

***Meningkatnya kualitas pelayanan publik***

**SASARAN OPD**

Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kinerja kecamatan dan Kelurahan

Tujuan dan sasaran tersebut di atas selanjutnya diarahkan untuk mencapai beberapa indikator, sebagai berikut :

**Tabel 4.1**

**Tujuan Jangka Menengah Pelayanan Kecamatan Jatirejo**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran RPJMD Kabupaten Mojokerto**  | **Tujuan OPD** | **Indikator Tujuan OPD** | **Target Indikator Tujuan** |
| **Awal Tahun** | **Akhir Tahun** |
| Meningkatnya kualitas pelayanan publik | Meningkatnya kualitas pelayanan publik | Nilai Indeks Pelayanan Masyarakat (IKM) Kecamatan | NA | 80(Baik) |

Tujuan tersebut diatas dicapai melalui pencapaian sasaran sebagai berikut:

**TabeLT-C.25**

**Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah**

| **No.** | **TUJUAN** | **SASARAN** | **INDIKATOR TUJUAN / SASARAN** | **TARGET KINERJA TUJUAN / SASARAN PADA TAHUN**  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 1. | Meningkatnya kualitas pelayanan publik |  | Nilai Indeks Pelayanan Masyarakat (IKM) Kecamatan  | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 |
|  |  | Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan | Presentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai SP | 76% | 77% | 78% | 79% | 80% |
|  |  |  | Tingkat kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum serta kesejahteraan sosial | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 |

**BAB V**

**STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN**

* 1. **Strategi dan Arah Kebijakan**

Untuk mencapai sasaran RPJMD yang dijabarkan dalam tujuan-tujuan dan sasaran- sasaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2021, maka penting untuk membangun alternatif-alternatif strategi dan kebijakan Kecamatan Gondang .Alternatif- alternatif strategi dan kebijakan yang dibangun di dalam Renstra Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2021 ini menggunakan dua metode analisis yaitu SWOT dan Balanced Score Card (BSC).Analisis SWOT digunakan untuk menemukan berbagai alternatif strategi yang mungkin dapat digunakan untuk mencapai tujuan dan sasaran; sedangkan untuk memilih alternatif strategi mana yang paling tepat digunakan (efektif dan efisien), dari berbagai alternatif strategi yang dihasilkan melalui SWOT, kita menggunakan metode Balanced Score Card (BSC). Berikut ini adalah analisis SWOT untuk menentukan strategi yang akan digunakan Kecamatan Gondang .

**Tabel 5.1**

**Analisis SWOT**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ISU STRATEGIS** | **KEKUATAN** | **WEAKNESS** |
| Ketersediaan Anggaran untuk Pelaksanaan Program | Masih Kurangnya Kuantitas dan Kualitas Sumber Daya Aparatur Perencana |
| Struktur Organisasi dan Tupoksi Organisasi yang Jelas | Masih Minimnya Kapasitas Aparatur dalam Perencanaan, Penganggaran dan Pengendalian Pembangunan Daerah |
| Motivasi Bekerja Pegawai yang Kuat | Lemahnya Koordinasi Antar Lembaga |
| Peningkatan Penerapan Sistem Informasi dan Teknologi di Organisasi | Sarana dan Prasarana Aparatur dan Administrasi Perkantoran yang Belum Optimal |
| Kurangnya ketersediaan data dan informasi pembangunan daerah |
| **PELUANG** | Teknologi dan Informasi Perencanaan Berbasis Web yang Berkembang Pesat | **STRATEGI S-O :**Menerapkan pelayanan aparatur Kecamatan Gondang yang efektif dan efisien | **STRATEGI W-O :**Meningkatkan kualitas manajemen organisasi melalui peningkatan kapasitas aparatur, akuntabilitas kinerja keuangan dan database Kecamatan Gondang  |
| Dukungan dari Kebijakan Pemerintah Pusat dan Provinsi dalam Perencanaan Pembangunan |
| **ANCAMAN** | Adanya kompetisi dalam pemberian pelayanan publik antar OPD dan antar Daerah | **STRATEGI S-T:**Meningkatkan kualitas manajemen organisasi melalui peningkatan kapasitas aparatur, akuntabilitas kinerja keuangan dan database Kecamatan Gondang | **STRATEGI W-T :**Meningkatkan pemanfaatan hasil penelitian / kajian dalam pengambilan kebijakan daerah |
| Kontrol Masyarakat, Media dan LSM yang Tinggi dalam Mengevaluasi Kinerja Pemerintahan |
|  |
| Tingginya Presure dari Legeslatif dalam Proses Perencanaan dan Evaluasi Pembangunan Daerah |
|  |

Beberapa strategi yang diperoleh dari hasil analisis SWOT tersebut di atas, selanjutnya dipetakan dalam empat perspektif BSC, yang menjelaskan juga tentang kebijakan dan program yang akan dilaksanakan berdasarkan strategi-strategi yang telah dipilih. Pemetaan dengan menggunakan BSC ini menghasilkan 5 (lima) kebijakan umum, yang merupakan jembatan antara strategi dengan program, yang selanjutnya dirinci menjadi kegiatan-kegiatan. Pemetaan sebagaimana dimaksud dapat dilihat dalam tabel di bawah ini.

**Tabel 5.2**

**Analisis BSC**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. | Perspektif | Strategi 1: Menerapkan pelayanan aparatur Kecamatan Gondang yang efektif dan efisien |
| Kebijakan Umum | Program |
| 1 | Perspektif Masyarakat | - | - |
| 2 | Perspektif Proses Internal | Peningkatan standar kualitas pelayanan aparatur Kecamatan Gondang  | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran |
|  |  |  | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur |
| Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan |
|  |
| 3 | Perspektif Kelembagaan | - | - |
| 4 | Perspektif Keuangan |  - |  - |
| No. | Perspektif | Strategi 2: Meningkatkan kualitas manajemen organisasi melalui peningkatan kapasitas aparatur, akuntabilitas kinerja keuangan dan database Kecamatan Gondang  |
| Kebijakan Umum | Program |
| 1 | Perspektif Masyarakat | - | - |
| 2 | Perspektif Proses Internal | - | - |
| 3 | Perspektif Kelembagaan | Peningkatan kapasitas dan pembinaan aparatur Kecamatan Gondang  | Program Peningkatan Disiplin Aparatur |
| Peningkatan akuntabilitas penatausahaan pengelolaan keuangan, aset dan database Kecamatan Gondang  | Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan |
| 4 | Perspektif Keuangan | - | - |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Untuk melaksanakan strategi yang dipilih agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran Organisasi Kecamatan Gondang , maka strategi di atas harus dijabarkan lebih lanjut dalam kebijakan- kebijakan. Linearitas antara tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan Kecamatan Gondang lima tahun kedepan dijelaskan pada tabel berikut ini.

**Tabel T-C.26**

**Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan**

| **VISI : Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Mojokerto yang Mandiri, Sejahtera, dan Bermartabat**  **Melalui Penguatan dan Pengembangan Basis Perekonomian, Pendidikan, serta Kesehatan** |
| --- |
| **MISI VII : Memperkuat kondusifitas ketertiban dan keamanan serta peningkatan pemberian**  **pelayanan prima di semua sektor bagi masyarakat** |
| **Tujuan** | **Sasaran** | **Strategi** | **Arah Kebijakan** |
| Meningkatkan kualitas pelayanan publik | Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatandan kelurahan | Meningkatkan kualitas dan menejemen pelayanan public  | Peningkatan standar kualitas dan menajemen pelayanan Kecamatan Gondang  |
| Meningkatkan kualitas manajemen organisasi melalui peningkatan kapasitas aparatur, akuntabilitas kinerja keuangan dan database Kecamatan Gondang | Peningkatan kapasitas dan pembinaan aparatur Kecamatan Gondang  |
|  |  | Peningkatan pembinaan Kepala Desa |

Berikut ini akan digambarkan hirarki akuntabilitas kinerja per sasaran Renstra untuk menunjukkan hubungan antara sasaran strategis RPJMD, sasaran OPD Kecamatan Gondang , program dan kegiatan. Hirarki akuntabilitas kinerja ini juga menunjukkan level tanggung jawab beserta level akuntabilitas setiap tingkatan.

**Gambar 5.3**

**Hierarki Akuntabilitas Kinerja Sasaran I**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SASARAN RPJMD |  | MENINGKATNYA KUALITAS PELAYANAN PUBLIK |  | KEPALA DAERAH |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **SASARAN KECAMATAN GONDANG**  |  | **Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan kelurahan**  |  | **ESELON III a** |
| INDIKATOR KINERJA SASARAN |  | * 1. Persentase pelayanan Umum dan perijinan yang terlayani sesuai standart pelayan
	2. Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam saytu tahun bidang ; Pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum serta kesejahteraan sosial
 |  | IMPACT |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAM** |  | **Program peningkatan Kualitas Pelayan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan** |  | **ESELON III b** |
| INDIKATOR KINERJA PROGRAM |  | * + - 1. Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai SP
			2. Tingkat kepuasan masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan, Pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum serta kesejahteraan sosial
 |  | OUTCOME |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **KEGIATAN** |  | * + 1. Penunjang PATEN
		2. Fasilitasi penyelemnggaraan pemerintahan Desa
		3. Fasilitasi Penyelenggaraan Pembangunan Desa
		4. Pemberdayaan lembaga dan Organisasi Masyarakat Perdesaan
		5. Penyelenggaraan keamanan dan ketertiban masyarakat
 |  | **ESELON IV** |
| INDIKATOR KINERJA KEGIATAN |  | * + 1. Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai SP
		2. Jumlah fasilitasi Penyelenggaraan Pemerintahan
		3. Jumlah fasilitasi Penyelenggaraan Pemerintahan
		4. Jumlah kegiatan Pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masyarakat Perdesaan
		5. Jumlah Kegiatan Pembinaan keamanan dan ketertiban masyarakat
 |  | OUTPUT |

**BAB VI**

**RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, SERTA PENDANAAN**

Sesuai dengan Visi-Misi Kepala Daerah, serta Tujuan dan Sasaran yang ada di RPJMD, maka untuk mencapai Sasaran Strategis Kecamatan Gondang ditentukanlah program-program. Pada Perubahan Renstra ini dilakukan beberapa penyesuaian tanpa menambah jumlah program sebagai berikut :

1. Penyesuaian nomenklatur program sesuai dengan Perubahan SOTK (Peraturan Bupati Nomor 80 Tahun 2016)
2. Penyempurnaan indikator program dan operasionalisasi rumusan indikator.

Perbandingan perubahan Program disajikan pada table 6.1 berikut ini:

**Tabel 6.1**

**Perbandingan Perubahan Program**

| **Program Sebelum Perubahan** | **Program Setelah Perubahan** | **Keterangan** |
| --- | --- | --- |
| 1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
 | 1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
 |  |
| 1. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 | 1. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 |  |
| 1. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
 | 1. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
 |  |
| 1. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
 | 1. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
 |  |
| 1. Program Peningkatan keamanan dan Kenyamanan Lingkungan
 | 1. Program Peningkatan keamanan dan Kenyamanan Lingkungan
 |  |
| 1. Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan
 | 1. Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan
 | Disempurnakan |
| 1. Program Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan
 |  | dihapuskan |

Selain penyesuaian program, dalam perubahan Renstra Kecamatan Jatirejo juga dilakukan penambahan kegiatan. Pada Renstra sebelumnya terdapat 15 kegiatan, pada perubahan Renstra menjadi 22 kegiatan.

Uraian program dan kegiatan yang direncanakan serta indikator kinerja dan pendanaan indikatif dalam Perubahan Renstra ini disajikan dalam tiga tabel terpisah, untuk memisahkan program dan kegiatan tahun 2016 yang sudah dilaksanakan, tahun 2017 yang sedang dilaksanakan, serta rencana tahun 2018-2021 sebagaimana ditunjukkan pada tabel-tabel berikut ini :

**Tabel 5.3**

**Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan**

**Tahun 2017**

| **NO** | **PROGRAM/KEGIATAN** | **INDIKATOR** | **REALISASI KINERJA** | **REALISASI ANGGARAN****(Rp.)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
| **I** | **Program Pelayanan Administrasi Perkantoran** | **Cakupan Pelayanan umum dan perijinan (PATEN)** | **100%** | **94.882.000** |
| 1 | Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik | Jumlah waktu penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik | 100% | 5.175.000 |
| 2 | Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional | Jumlah pajak kendaraan bermotor yang dapat terbayar | 100% | 1.200.000 |
| 3 | Penyediaan alat tulis kantor | Prosentase ATK yang mampu dicukupi | 100% | 15.000.000 |
| 4 | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan | Prosentase barang cetakan dan penggandaan yang dapat tercukupi | 100% | 10.663.000 |
| 5 | Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor | Prosentase tercukupinya peralatan dan perlengkapan kantor | 100% | 12.000.000 |
| 6 | Penyediaan makanan dan minuman | Jumlah waktu penyediaan makanan dan minuman  | 100% | 12.500.000 |
| 7 | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar dan dalam daerah | Jumlah waktu pemenuhan biaya perjalanan dinas dalam daerah | 100% | 13.400.000 |
| 8 | Penyediaan Jasa tenaga Kerja | Jumlah tenaga honorer yang mampu terbayar | 100% | 24.960.000 |
| **II** | **Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur** | **Cakupan Pelayanan umum dan perijinan (PATEN)** | **100%** | **20.100.000** |
| 1 | Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas | Jumlah kendaraan dinas yang terawatt | 100% | 20.100.000 |
| **IV** | **Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan** | **Cakupan Pelayanan umum dan perijinan (PATEN)** | **100%** | **5.000.000** |
| 1 | Penyusunan Rencana Tahunan dan Laporan Kinerja SKPD | Jumlah laporan |  100% | 5.000.000 |
| **V** | **Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan** | **Nilai IKM** | **100%** | **38.050.000** |
| 1 | Penanganan Konflik Sosial di Kecamatan  | Jumlah konflik sosial yang tertangani | 100% | 35.050.000 |
| **VI** | **Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan**  | **Persentase peningkatan intensifikasi PBB** | **100%** | **70.000.000** |
| 1 | Pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masyarakat Perdesaan | Jumlah pleno PKK  | 100%  |  30.000.000  |
| 2 | Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Teknis dan Masyarakat | Jumlah pendidikan dan pelatihan | 100% |  40.000.000  |
| 3 | Permohonan kegiatan pemberdayaan dan kesejahteraan keluarga | Jumlah perlombaan PKK | 100% | 30.000.000 |
| **JUMLAH** | **228.032.000** |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|

|  |
| --- |
| **Tabel T-C. 27** |
| **Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan Kecamatan Gondang** |
| **Kabupaten Mojokerto** |
|  |
| Tujuan | Sasaran | Kode | Program dan Kegiatan | Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran Program (outcome) dan Kegiatan (output) | Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan | Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan | Unit Kerja Perangkat Dearah Penanggung Jawab | Lokasi |
| Tahun 1 ( 2017 ) | Tahun 2 (2018 ) | Tahun 3 ( 2019 ) | Tahun 4 ( 2020 ) | Tahun 5 ( 2021 ) | Kondisi Kinerja pada Akhir periode Renstra Perangkat Daerah |
| Target | Rp | Target | Rp | Target | Rp | Target | Rp | Target | Rp | Target | Rp |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| **Meningkatkan kualitas pelayanan publik** |   |   |   | **Nilai Indeks Pelayanan Masyarakat (IKM) Kecamatan** | NA | 76 |  | 77 |  | 78 |  | 79 |  | 80 |  | 80 |  | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   | Meningkatnya pelayanan Kesekretariatan Kecamatan |   |   | Indeks Kepuasan ASN | NA | 76 |  | 77 |  | 78 |  | 79 |  | 80 |  | 80 |  | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 01 | **Program Pelayanan Administrasi Perkantoran** | **Persentase Pemenuhan Kebutuhan administrasi perkantoran** | 100% | 100% |  | 100% |  | 100% |  | 100% | 291.373,440 | 100% |  | 100% | 219.337,44 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 01.02 | Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik | Jumlah waktu penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik  | 13.170 | 12 bulan | 20.000 | 12 Bulan | 50.000 | 12 Bulan | 30.000 | 12 Bulan | 38.000 | 12 Bulan | 38.000 | 12 bulan | 176.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 01.06 | Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional | Jumlah pemeliharaan /perpanjangan perizinan kendaraan dinas operasional | 1.500 | 3 Unit | 2.500 | 3 Unit | 2.000 | 3 Unit | 2.500 | 3 Unit | 2.500 | 3 Unit | 2.500 | 3 Unit | 12.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 01.10 | Penyediaan alat tulis kantor | Jenis ATK yang disediakan : kertas, tinta, ballpoint, map, dll | 25.000 | 1 Paket | 14.700 | 1 Paket | 12.700 | 1 Paket | 20.00 | 1 Paket | 30.000 | 1 paket | 35.000 | 5 Paket | 112.400 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 01.11 | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan | Jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan : kertas kop, amplop kop, lembar disposisi dll | 14.000 | 1 Paket | 7.000 | 1 Paket | 4.000 | 1 Paket | 5.000 | 1 Paket | 10.000 | 1 Paket | 10.000 | 5 Paket | 36.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 01.12 | Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor | Jenis komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor yang disediaka : Lampu TL, saklar, stopkontak dll | 5.000 | 0 | 0 | 85 % | 0 | 80% | 10.000 | 80% | 10.000 | 85% | 10.000 | 5 paket | 30.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 01.13 | Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor |  Jenis peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan : Laptop, PC, Lcd, Printer, dll. | 35.000 | 60% | 10.000 | 65% | 37.000 | 70% | 160.000 | 75 % | 140.000 | 80% | 60.000 | 80% | 407.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 01.17 | Penyediaan makanan dan minuman | Jumlah waktu penyediaan makanan dan minuman  | 30.000 | 12 Bulan | 10.000 | 12 Bulan | 10.500 | 12 Bulan | 85.000 | 12 Bulan | 30.000 | 12 Bulan | 30.000 | 12 Bulan | 165.500 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 01.18 | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar dan dalam daerah | Jumlah waktu pemenuhan biaya perjalanan dinas dalam daerah 12 Bulan | 35.000 | 12 Bulan | 16.800 | 12 Bulan | 16.800 | 12 Bulan | 40.000 | 12 Bulan | 50.000 | 12 Bulan | 60.000 | 12 Bulan | 183.600 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   |  | Biaya Oprasional Pelayanan KTP dan KK Gratis | Persentase pelayanan KTP KK gratis | 8.000 |  | 0 |  | 0 |  | 0 |  | 0 |  | 0 |  | 0 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 01.23 | Penyediaan Jasa tenaga Kerja | Jumlahpenyediaan jasa tenaga kerja selama 12 bulan | 30.440 | 3 THL | 30.440 | 3 THL | 30.440 | 3 THL | 33.213,440 | 3 THL | 38.000 | 3 THL | 38.800 | 3 THL | 170.093,44 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |  |  **2** | **Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur** | **Persentase Sarpras Aparatur dengan kondisi layak fungsi** | 70 | 70 |  | 75 |  | 80 |  | 85 |  | 92 |  | 94 |  | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 2.22 | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor | Jumlah gedung kantor yang terpelihara dan berfungsi dengan baik | 20.000 |  | 0 | 3 unit | 0 | 3 unit | 30.000 | 3 unit | 30.000 | 3 Unit | 30.000 | 3 Unit | 90.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 2.24 | Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas | Penyediaan BBM kendaraan operasional selama 12 bulan dan jumlah service serta penggantian suku cadang mobil dinas | 25.000 | 1 paket | 20.100 | 1 paket | 30.000 | 1 paket | 35.000 | 1 paket | 30.000 | 1 paket | 35.000 | 5 paket | 15.100 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 2.28 | Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor | Jumlah peralatan gedung kantor yang terpelihara dengan baik | 12.000 | 0 | 0 | 1 Paket | 5.000 | 1 Paket | 10.000 | 1 Paket | 15.000 | 1 Paket | 15.000 | 5 Paket | 45.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   |  **3** | **Program Peningkatan Disiplin Aparatur** | **Persentase pegawai dengan tingkat kedisiplinan kedinasan sesuai ketentuan yang berlaku** | 75 | 80 |  | 85 |  | 90 |  | 95 | 15.000 | 92 |  | 84 | 15.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 03,02 | Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya | Penyediaan pakaian dinas PNS serta perlengkapannya | 24.000 | 0 | 0 | 30 Stel | 11.150 | 35 stel | 14.000 | 35 Stel | 15.000 | 35 Stel | 15.000 | 35 Stel | 55.150 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   |  **6** | **Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan** | **Persentase dokumen perencanaan, laporan keuangan dan kinerja Kecamatan yang disusun sesuai dengan ketentuan yang berlaku** | 75 | 77 |  | 80 |  | 85 |  | 100 | 14.000 | 100 |  | 100 | 14.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 06,05 | Penyusunan Rencana Tahunan dan Laporan Kinerja SKPD | Jumlah dokumen yang dapat tersusun sesuai ketentuan yang berlaku dan tepat waktu | 22.917 | 10 Dokumen | 35.000 | 10 Dokumen | 40.000 | 10 Dokumen | 15.000 | 10 Dokumen | 15.000 | 10 Dokumen | 15.000 | 10 Dokumen | 120.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|  |  |  | Program Layanan kesekretariatan | Persentase indikator program PD yang tercapai |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Persentase realisasi anggaran PD |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Indeks Profesionalitas ASN PD |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Indeks Kepuasan Masyarakat / aparatur terhadap pelayanan kesekretariatan PD |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | Meningkatkan kualias pelayanan public dengan standart pelayanan minimal |  |  | Persentase pelayanan umum dan perijinan Kecamatan yang sesuai SP | NA | 70 |  | 70 |  |  | 79 |  | 80 |  | 81 |  |  |  |  |
|   |   | 55 | Program Pelayanan Kecamatan | Persentase Pelayanan PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai SP  |  |  |  |  |  | 78% | 35.000 |  |  |  |  |  | 35.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 55.01 | Penunjang PATEN | Jumlah waktu terselenggaranya PATEN secara prima | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 Bulan | 35.000 |  |  |  |  |  | 35.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 15 | Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan | Persentase Penanganan konflik sosial di Kecamatan | 75 | 80 | 0 | 85 | 40.000 | 85 | 50.000 |  |  |  |  |  | 90.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   |   | 15,26 | Penanganan konflik social di Kecamatan | Program Penanganan konflik sosila di Kecamatan Gondang |  | 80% | 35.000 | 85 | 40.000 | 85 | 50.000 |  |  |  |  |  | 125.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |
|   | Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pembangunan |  |  | Persentase Peningkatan Intensifikasi PBB | NA | 2% |  | 1% |  | 1,5% |  |  |  |  |  |  |  | Kec. Gondang | Kec Gondang |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   | 15 | Program Peningkatan Keberdayaan Msyarakat Perdesaan  | Persentase tingkat kesadaran masyarakat perdesaan taat PBB |  | 80% | 35.000 | 85% | 40.000 | 85% | 50.000 |  |  |  |  |  | 125.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   | 15.01 | Pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masyarakat Pedesaan | Jumlah rapat Pleno dan dan Pembinaan yang dapat di laksanakan |  | 12 Rapat pembinaan | 30.000 | 12 Rapat pembinaan | 40.000 | 12 Rapat pembinaan | 50.000 |  |  |  |  |  | 120.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   | 15,02 | Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan tenaga Teknis dan Masyarakat | Jumlah Pelatihan dan Sosialisasi yang dapat dilaksanakan |  | 4 Pelatihan Sosialisasi | 35.000 | 4 Pelatihan Sosialisasi | 40.000 | 4 Pelatihan Sosialisasi | 50.000 |  |  |  |  |  | 125.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   | 15,03 | Perlombaan Kegiatan Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga | Jumlah Lomba Yang dilaksanakan  |  | 3 Lomba | 30.000 | 3 Lomba | 30.000 | 3 Lomba | 30.000 |  |  |  |  |  | 90.000 | Kec. Gondang | Kec Gondang |

 |
|  | **Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan** |  |  | **Persentase pelayanan umum dan perijinan yang terlayani sesuai stamdart pelayanan** |  |  |  |  |  |  |  | 83% |  | 83% |  | 83% |  | Kec. Gondang | Kec. Gondang |
|  |  |  |  | **Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang : pemerintahan, pembangunan, perekonomian,ketentraman dan ketertiban umum serta kesejahteraan sosial** |  |  |  |  |  |  |  | 90% |  | 95% |  | 95% |  |  |  |
|  |  | **15** | **Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan**  | **Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai SP** |  |  |  |  |  |  |  | 79% |  | 80% |  | 80% |  |  |  |
|  |  |  |  | **Tingkat kepuasan Masyarakat terhadap penyelenggaraan Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan ketertiban Umum seta Kesejahteraan Sosial** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 15.01 | Penunjang PATEN | Jumlah waktu terselenggaranya PATEN secara prima |  |  |  |  |  |  |  | 12 Bulan | 35.000 | 12 Bulan | 35.000 | 12 Bulan | 70.000 |  |  |
|  |  | 15.02 | Fasilitasi Penyelenggaraan Pemerintahan Desa | Jumlah Desa yang terfasilitasi penyelenggaraan Pemerintahan |  |  |  |  |  |  |  | 18 Desa | 50.000 | 18 Desa | 50.000 | 18 Desa | 100.000 |  |  |
|  |  | 15.03 | Fasilitasi Penyelenggaraan Pembangunan Desa | Jumlah Desa yang terfasilitasi penyelenggaraan Pembangunan |  |  |  |  |  |  |  |  | 20.000 |  | 20.000 |  | 40.000 |  |  |
|  |  | 15.04 | Pemberdayaan lembaga dan Organisasi Masyarakat Pedesaan | Jumlah jenis pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masyarakat Pedesaan dalam 1 tahun  |  |  |  |  |  |  |  | 4 Jenis | 100.000 | 12 Bulan | 100.000 | 12 Bulan | 200.000 |  |  |
|  |  | 15.05 | Penyelenggaraan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat | Jumlah jenis penyelenggaraan keamanan dan ketertiban masyarakat dalam 1 tahun  |  |  |  |  |  |  |  | 12 Bulan | 50.000 | 3 jenis | 50.000 | 3 Jenis | 100.000 |  |  |
|  |  | 15.02 | Pembinaan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa / Kelurahan | Jumlah jenis pembinaan penyelenggaraan pemerintahan Desa / kelurahan dalam 1 tahun |  |  |  |  |  |  |  | 3 jenis | 50.000 | 3 Jenis | 50.000 | 3 Jenis | 100.000 |  |  |
|  |  | 15.03 | Koordinasi Penyelenggaraan Pemangunan di Kecamatan  | Jumlah jenis koordinasi dan pembinaan penyelenggaraan pembangunan dalam 1 tahun |  |  |  |  |  |  |  | 3 jenis | 50.000 | 3 jenis | 50.000 | 3 jenis | 100.000 |  |  |
|  |  |  | **JUMLAH** |  |  |  | **331.540** |  | **479.590** |  | **839.713,44** |  | **986.873,44** |  | **719.300** |  | **3.336.843,88** |  |  |

**BAB VII**

**KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN**

Indikator kinerja yang akan dicapai Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto dalam lima tahun mendatang untuk mendukung pencapaian Misi ke-7 RPJMD Kabupaten Mojokerto 2016 – 2021 yakni **Memperkuat kondusifitas ketertiban dan keamanan serta peningkatan pemberian pelayanan prima di semua sektor bagi masyarakat** serta sasaran RPJMD Kabupaten Mojokerto 2016 – 2021:

1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan Standard Pelayanan Minimal
2. Terwujudnya Kemandirian dan Peran Serta Masyarakat dalam Pembangunan

Dalam rangka mendorong pencapaian Indikator Kinerja Daerah tersebut, Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto menerapkan Indikator Kinerja Sasaran OPD yang mengacu kepada tujuan dan sasaran RPJMD sebagaimana tersusun dalam Tabel t.-C 28. berikut ini.

**Tabel T-C.28**

**Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD**

| **No** | **INDIKATOR**  | **Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD** | **TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN** | **Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |  |
| 1 | Presentase pelayanan umum dan perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan  |  | 68% | 70%(73) | 73%(74) | 75%(75) | 90%(78) | 95%(80) | 95% |
| 2 | Presentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun, bidang : pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum serta kesejahteraan sosial |  | - |  - | - | - | 90% | 95% | 95% |

**BAB VIII**

**PENUTUP**

Penetapan visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan, program dan kegiatan tidak terlepas dari aspek pengukurannya, sehingga memiliki nilai akuntabilitas yang tinggi. Pelaksanaan visi dan misi tersebut diharapkan benar-benar dapat dipertanggungjawabkan kepada publik. Oleh karena itu, untuk menilai tingkat keberhasilan pelaksanaan kegiatan, program, dan kebijakan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam rencana strategis, diperlukan pengukuran dan evaluasi kinerja.

Pengukuran kinerja dimaksud untuk memberi penilaian terhadap kemajuan yang telah dicapai dibandingkan dengan tujuan yang telah ditetapkan.

Selanjutnya Penyusunan Rencana Strategi ini merupakan pedoman taktis strategis dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang kan dilaksanakan dalam periode tahun 2016 - 2021. Strategi atau cara pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, dalam rencana stratejik ini berisikan tentang kebijakan, program dan kegiatan-kegiatan yang disesuaikan dengan Rencana Stratejik Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2021 dan merupakan sebuah produk kesepakatan dan komitmen bersama bagi seluruh komponen organisasi Kantor Kecamatan Gondang.

Program-program dan kegiatan-kegiatan yang tercantum dalam renstra ini akan dijabarkan lebih lanjut dalam Rencana Kerja Tahunan (RKT/Renja) dan sebagai dasar penyusunan program kerja Organisasi Kantor Kecamatan Gondang.

Meskipun rentsra sudah mencakup berbagai kebijaksanaan, program dan kegiatan yang direncanakan, namun dalam pelaksanaannya disesuaikan pula dengan situasi dan kondisi yang ada serta selalu memperhatikan arah kebijakan umum pemerintah di tingkat atas.

Seluruh tujuan dan sasaran yang ingin dicapai dalam Rencana Strategis ini, mustahil dapat dicapai tanpa dibarengi dengan koordinasi dan kerja sama yang baik dengan seluruh *stake holders* yang ada di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto.

Mojokerto, 19 Maret 2019

CAMAT GONDANG

**AMAT SUSILO, S.Sos, MM**

Pembina TK I

NIP. 197212061994021001

**PERUBAHAN RENCANA STRATEGIS**

**KECAMATAN GONDANG KABUPATEN MOJOKERTO**

**TAHUN 2016 - 2021**

****

**PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN MOJOKERTO**

**KECAMATAN GONDANG**

**TAHUN 2019**